

**RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA – PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI  
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TERMINE PER IL COMUNE DI CASALE MONFERRATO**

Il prossimo 31 ottobre 2017 scadrà l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a termine per il Comune di Casale Monferrato.

Il Comune di Casale Monferrato si avvale già da diversi anni di questa forma di reclutamento di personale con rapporto di lavoro flessibile.

La Somministrazione di lavoro a tempo determinato è la fornitura professionale da parte dell'Agenzia per il Lavoro di lavoratori qualificati con contratto a termine, a fronte di bisogni temporanei da parte dell'azienda utilizzatrice.

Permette di gestire ad esempio, la sostituzione di personale assente e i picchi di lavoro imprevisti, su periodi di durata anche media e non solo breve, sempre nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente per il personale con contratto di lavoro flessibile (art. 36 del D.lgs. 165/2001).

Il lavoratore è assunto e retribuito dal somministratore per essere inviato a svolgere la propria attività presso l'utilizzatore. Il fatto che il lavoratore venga assunto da un soggetto (agenzia di somministrazione, titolare dell'obbligazione retributiva e contributiva e del potere disciplinare) diverso da quello che effettivamente utilizzerà la propria prestazione di lavoro (impresa utilizzatrice, titolare del potere direttivo e di controllo) costituisce l'elemento caratterizzante di tale tipologia contrattuale.

Con deliberazione n. 295 del 31/10/2016 la Giunta Comunale ha approvato il programma biennale acquisti e forniture 2017-2018 nel quale è prevista per il Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane la fornitura del Servizio di somministrazione di lavoro a termine, con una spesa complessiva per il triennio 2017-2020 che ammonta a € 299.880,00 (IVA compresa);

Il capitolato d'appalto predisposto specifica nel dettaglio:

- la durata dell'affidamento, a partire dal 01/11/2017 fino al 31/10/2020;
- l'oggetto del servizio di somministrazione di lavoratori a termine, da parte di un'Agenzia di lavoro in possesso dell'autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, in favore del Comune di Casale Monferrato.
- l'interesse del Comune al servizio di fornitura delle seguenti categorie e profili professionali, appartenenti alle categorie previste dal vigente CCNL (Comparto Regioni-Enti locali) da utilizzare presso il Comune di Casale Monferrato:

<i>categoria</i>	<i>posizione economica</i>	<i>profilo</i>
<b>B</b>	<b>B1</b>	esecutore generico
<b>B3</b>	<b>B3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• collaboratore amministrativo</li> <li>• collaboratore tecnico (in grado di utilizzare macchine operatrici complesse)</li> </ul>
<b>C</b>	<b>C1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• geometra</li> <li>• ragioniere</li> <li>• esperto amministrativo-contabile</li> <li>• esperto tecnico</li> </ul>
<b>D</b>	<b>D1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• specialista amministrativo</li> <li>• specialista contabile</li> <li>• specialista tecnico</li> </ul>

- gli impegni dell'Agenzia che dovrà, tra l'altro, provvedere:
  - a) al pagamento diretto dei lavoratori temporanei mensilmente, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge;
  - b) a fornire al Comune copia della documentazione attestante la regolarità dell'inquadramento dei lavoratori, della retribuzione e della contribuzione versata in esecuzione del presente contratto, con cadenza mensile, con le modalità che verranno concordate a seguito dell'aggiudicazione;
  - c) a dare immediata comunicazione al Comune dell'assenza del lavoratore e a sostituire il medesimo con il minor tempo possibile come offerto in sede di gara, su richiesta dell'Ente stesso. In caso di assenza per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela, al lavoratore dovrà essere corrisposta la retribuzione pattuita, a carico della Agenzia di lavoro aggiudicataria.
- l'aggiudicazione del servizio avverrà con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, secondo il miglior rapporto qualità/prezzo;
- la valutazione dell'offerta inciderà per il 65% per la parte economica e per il 35% per la parte tecnica;